



Manifiesto de ITD para el Día Internacional de la Mujer de 2024

“Las mujeres están más golpeadas por el desempleo, la brecha salarial, la temporalidad, la parcialidad, y su participación en la toma de decisiones de las empresas sigue siendo inferior”¹.

Las organizaciones que formamos parte de la iniciativa Iglesia por el Trabajo Decente (ITD), denunciaremos la situación de desigualdad que continúan sufriendo las mujeres. **Gaur, sekula baino gehiago, emakume eta gizonezkoek bardintasun, duintasun, askatasun eta segurtasunean lan egitea dakarren lana eskatu gura dogu: “Zuregaitik, niregaitik, gizalegezko lanaren alde”.**

Los cuidados como pilar invisible. El 8 de marzo es un recordatorio constante de la lucha incansable de las mujeres por la igualdad, la justicia y el reconocimiento en todos los ámbitos. **Ohituraz emakumeen esku itzi izan dan eta gaur egun be baloratzen eta autortzen ez dan zaintzetan dauan eginkizuna da funtsezko alderdia.** Creemos que es imperativo que reflexionemos sobre la necesidad de reconocer y redistribuir equitativamente la carga de los cuidados. Reclamamos políticas que respalden la conciliación laboral y medidas que fomenten la igualdad en el hogar y en el trabajo.

Bien común. Emakumeek lana lortzeko aukera bardinak eta lan egitean baldintza bardinak dabezanean, hori ez da banan-banan euren mesederako bakarrik, gizartearen ongizate orokorrerako be mesedegarri da-eta. Los estudios demuestran que la diversidad en el lugar de trabajo no solo es ética, sino también económicamente rentable. Las empresas y organizaciones con liderazgo diverso tienden a ser más innovadoras y resilientes. Por lo tanto, exigimos invertir en la igualdad como acto de justicia social y estrategia inteligente para promover el bien común². **Soldata-arrakala desbardintasunaren adierazle argia da, %18,73koa dalako.**

La importancia de la Educación. Heziketan be, genero-arrakala dago. Las mujeres suelen estar vinculadas a estudios académicos o formación relacionada con los cuidados, como son la enfermería, el apoyo doméstico, la limpieza, la educación... Además, las mujeres que se encuentran en ámbitos lógico-matemáticos como son ingenierías, etc., en muchas ocasiones tienen que demostrar que son personas válidas y que merecen estar ahí. **Lagun bakotxaren gaitasunak sustatzea, lehen hezkuntzatik, lanbide heziketa eta unibertsitate-heziketaraino, generoa kontuan hartu barik, kalitatezko heziketa jadesteko aukera bardinak izatea eskatzen dogu.**

Para lograr avances significativos, es esencial que los gobiernos, las empresas y la sociedad colaboren en la implementación de políticas y prácticas que promuevan la igualdad. **Emakume bakotzak, edozein izanda be bere jatorri edo inguruabarrak, osotasunez garatzeko eta guztion ongizatean laguntzeko aukera izango dauan etorkizunaren alde.**

El papel de la mujer en la Iglesia. ITD se suma a la reivindicación de un grupo cada vez más numeroso de mujeres cristianas, que desde el movimiento “Revolución de Mujeres en la Iglesia” vienen exigiendo cambios profundos: “Nosotras no es que seamos mujeres que se han ido de la Iglesia, no, no. Somos mujeres con un compromiso activo dentro de ella. **Emakumeek Eleizaren egituretan hitz eta botoa izatea eta erabakiak hartzean esku-hartzea gehitzea aldarrikatzen dogu.**”⁴.

1 Observatorio de Igualdad y Empleo (OIE)

2 Diversidad y Liderazgo: Un binomio clave que hay que reforzar.

3 OIE – Observatorio Igualdad y empleo

4 Pepa Torres, teóloga. Celebración del 8 de marzo en 2023, [vía El Confidencial](#)

